

参加無料・WEB開催

# ポストコロナの戦略人事セミナー

～人材情報を駆使して自律・協働・分散型の強靱な組織を作る！～

## 人事、そして人材育成の明日を考える

発展的で直線的＝リニアな経済成長をめざしたのは過去の物語。今や企業活動は手本も正解も見えないVUCAな時代に突入したと言われています。今私たちが襲っている新型コロナウイルスは、まさにそのことを痛感させます。

それでも企業は継続し、時代に合わせた変化を遂げていかなければなりません。重要なのは、自律・協働・分散型の強靱な組織をいかに戦略的に作り上げるか。高まる全社からの期待、責任と役割に、人事部門としてどう応えるか？その助けとなるのが近年発展の著しいHRテクノロジーです。

世の中の変化スピードに適応する組織であるために、企業で活用されている人材情報とAIを駆使した人事マネジメントの仕組みと可能性をお伝えします。是非、ご視聴くださいませ。

**開催日** : 2020年10月15日(木)

**時間** : 15:00～16:30

**開催方式** : ZOOMウェビナー

★ZOOMウェビナーとは

双方向の参加が求められるZOOMミーティングと違い、視聴のみに特化したオンラインセミナーです。視聴者は、自分の姿を見せることなく、また他の視聴者とのやりとりもすることなく、気軽にオンラインセミナーを視聴することができます。

セミナーの概要・お申し込みに関しては、裏面をご確認ください。

## ◆一部

- ・新型コロナによって変わったこと、変わらないこと
- ・これからの時代にめざすべき企業組織とそこで活躍する人材像
- ・自律・協働・分散型の強靱な組織を作るために人事部門に求められること
- ・人事部門を助けるテクノロジーの可能性

株式会社ヒューマンラボ  
シニアコンサルタント  
**津田 陽一 (ツダ ヨウイチ)**



これまで社員数10数名のスタートアップから35万人の世界的コングロリマツまで、多様な経営の現場で人材・事業・組織の開発に従事。「誰もが自分らしく仕事を楽しみ、生き活きと人生を描ける社会の流れを創造し続ける」ことをミッションに掲げ、これからの時代が必要とする自律的で柔軟・強靱な組織を作るコンサルティングに日々取り組んでいる。

## ◆二部

**データで戦略人事を加速する!企業が取り組む戦略人事のリアル**

- ・今、なぜ戦略人事へのシフトチェンジが必要か
- ・組織心理学から学ぶ、人が育つ組織・育たない組織
- ・自律人材が生まれる仕組み、他律人材が生まれる仕組み
- ・人事データ×AI×組織心理学で戦略人事を加速する
- ・SUZAKUをモデルとした、データを活用した戦略人事(デモンストレーション)

株式会社エスユーエス  
HRコンサルティング  
シニアコンサルタント  
**坂上 紘子 (サカガミ ヒロコ)**



大手人材サービス会社の事業推進、プリンシパル・インベストメントで新規事業開発を務める。SUSではHRコンサルティングのシニアコンサルタントであり、HRテックに関する新規事業のマーケティング責任者。1000社以上の企業の人事データ解析の実績をもち、戦略的な人材育成・適材配置をサポート。「人の育つ組織・育たない組織」「自律型人材と他律型人材」をデータで示し、根拠ある人材育成を支援する。経営行動化学学会会員

## 申込方法

当セミナーは、事前予約制になっていますので、下記方法によりお申込みください。

- ① [hlc-hansoku@humanlabo.co.jp](mailto:hlc-hansoku@humanlabo.co.jp)まで、件名を“10/15セミナー申込”とし、必要事項を記載のうえメールをお送りください。  
【必要事項】会社名、所属、役職、参加者氏名、メールアドレス

- ② 弊社営業担当に直接お申込みください。