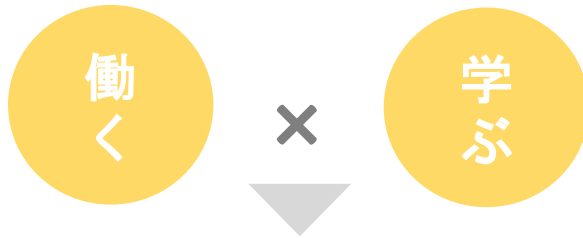




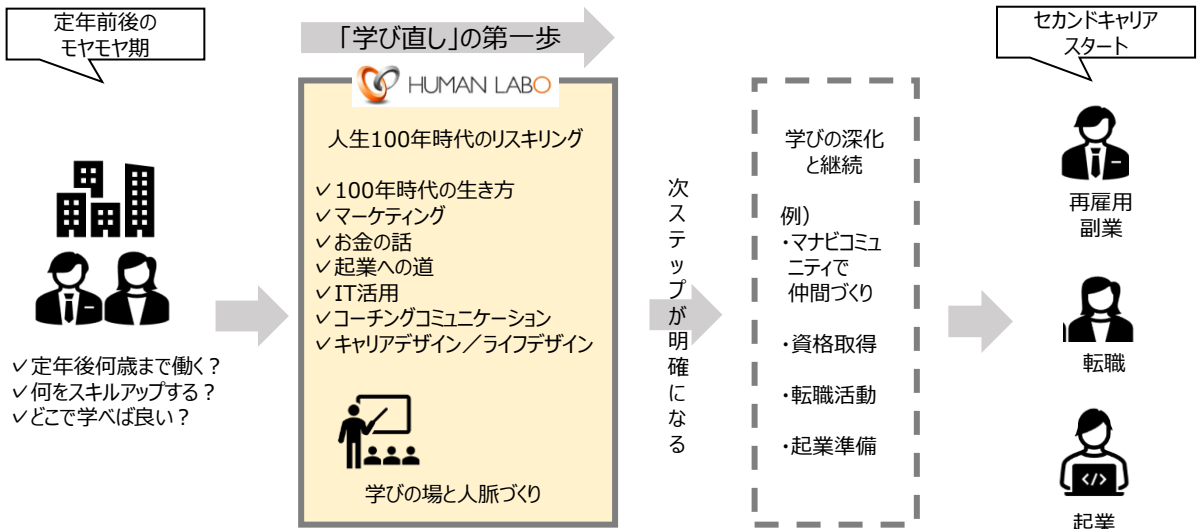
人生100年時代のリスクリテラシー

— 定年後の人生を、デザインする —



— 一歩先に LIFE SHIFT

長くなるキャリアの後半戦、70歳まで働く人が過半数！どう備える？



本講座の特長

- ◆ 仕事にすぐに活かせるテーマを取り上げ、その知識や考え方をシリーズのなかでトータル的に幅広く学びます。学びの第一歩として最適です。
- ◆ 講師は各界で活躍中の方々です。体系的な理論と最新のスキルが同時に学べます。
- ◆ 他社で働く受講者とともに学ぶことで、肩書を外して語り合える社外での人脈が自然に育めます。
- ◆ 土曜日の開催。また対面、オンラインの組み合わせで、負担なく、じっくり学べます。
- ◆ この学びをきっかけに、さらに学びを深めたい方は、次の学びへのご紹介をいたします。
- ◆ 欠席をしても後日アーカイブ配信があるので、安心して受講できます。

講座内容

	タイトル	内容	講師	形式	日程
第1回	人生100年時代の生き方	・オリエンテーション ・世の中の変化をつかむ ・これからのキャリアをイメージする	株式会社ヒューマンラボ 代表 瓜生 稔	対面 (オンライン可)	2023年11月11日(土) 10:30~12:30
第2回	マーケティングセンスを磨く	・知っておきたいマーケティング理論 ・マーケティングセンスを磨くために ・企業のマーケティング戦略ケーススタディ	関西学院大学 ハンズオン・ラーニングセンター 准教授 向井 光太郎	オンライン	2023年11月25日(土) 10:30~12:30
第3回	お金の話	・財務会計の基本 ・経営分析ケーススタディ ・100年時代の資産運用	中小企業診断士 関西学院大学 経営戦略研究科 教授 谷村 真理	オンライン	2023年12月9日(土) 10:30~12:30
第4回	起業への道	・サラリーマンから起業へ ・「私はこうして起業した」起業家体験談	株式会社SUGITA 杉田 暁 他	オンライン	2023年12月23日(土) 10:30~12:30
第5回	ITを活用する	・生成AIとは ・生成AIでビジネスを効率化する ・ChatGPT ビジネス活用術	ITコンサルタント 情報セキュリティスペシャリスト 中山 真吾	対面 (オンライン可)	2024年1月13日(土) 10:30~12:30
第6回	コーチングコミュニケーション	・次世代を育てる ・若手に頼られる存在になるために ・相手の話を聴き、やる気を引き出す	株式会社ヒューマンラボ 取締役 船越 伴子	オンライン	2024年1月27日(土) 10:30~12:30
第7回	ライフデザイン	・わたしの強みを分析する ・ライフデザインとキャリアデザイン	株式会社ヒューマンラボ 代表 瓜生 稔	対面 (オンライン可)	2024年2月3日(土) 15:00~17:00

※ 第7回終了後に、懇親会実施。コミュニティ交流を通じて学ぶ仲間とのつながりを形成します。

実施概要

- ◆ 実施日 2023年11月11日(土) 10:30~12:30(隔週土曜日) ~ 2024年2月3日(土) 15:00~17:00
- ◆ 第1回会場 グランドクリュ大阪北浜(大阪メトロ・京阪電鉄北浜駅下車徒歩2分) linktr.ee/grandcruosakakitahama
※第5, 第7回の会場は別途ご連絡
- ◆ 最少開催数 5名(4名以下の場合、不開催となります)
- ◆ 受講料 42,000円(税抜) 46,200円(税込)
- ◆ 申し込み締切日 11月3日(金)

お申し込み方法

下記URL、もしくはQRコードからお申込みください。ご請求書をお送りします。指定の銀行に期日までに受講料を振り込んでください。振込み手数料はご負担願います。受講のご案内と受講票をお送りいたします。開講後の途中解約の場合、受講料は返却しません。予めご了承ください。

お申込先

<https://forms.office.com/r/9Jw5nuP4bs>

株式会社ヒューマンラボ リスキリング事務局(船越・福原)

〒553-0001 大阪市福島区海老江2丁目1-31 青山ビル4階
TEL 06-6131-8703 E-mail reskilling@humanlabo.co.jp <https://humanlabo.co.jp/>



1996年2月設立。「人と組織に働きがい創造する」をパーパスに掲げ、各企業、団体、大学、行政等に対し、一人ひとりがイキイキ働くための能力開発を支援している人材教育専門会社。従業員一人ひとりが自律的、主体的に仕事に取り組み、周りを協力者として巻き込める「自律協働型人材」の育成をめざしカリキュラム設計、研修の実施、成果測定までトータル的な人材開発のデザインを行っている。従業員1万人を超える各業界の大手企業はじめ中小企業まで、約450社を超えるクライアントの人材育成をサポート。また、関西学院大学と産学連携で取り組んでいる女性活躍推進事業「ハッピーキャリアプログラム」を15年間運営。ダイバーシティの重要性を早くから認識し、その実績を積んでいる。