

『多様性の時代の新入社員研修セミナー』

ーリアリティ・ショックを緩和し、エンゲージメント形成の種をつくるー

開催概要

- 日時：2018年10月11日（木）14：00～16：00
- 会場：大阪市中央公会堂 大会議室
- 講師：船越 伴子
- アジェンダ：
 - 1) 新入社員を迎え入れる環境変化
ひろがる「リアリティ・ショック」
 - 2) 新入社員研修の目的とゴール「仕事適応」「職場適応」
 - 3) カリキュラムの説明（一部体験）
～何を行い、学び、習得するか
 - ・内容紹介
 - ・体験から学習へ
 - ・レジリエンスとは
 - ・研修の特徴と受講のメリット
 - 4) 質疑応答



本セミナーでは、まず、新入社員を取り巻く環境の変化、そして新入社員の意識・行動傾向を、データを交えてお話しさせていただきました。

その上で、多様性の時代において、新入社員をどのように育成するのかのヒントを、弊社の開発した研修をご紹介しながらご説明させていただきました。



「仕事適応」「職場適応」「レジリエンス」をコンセプトに開発した新入社員研修の一部を、レジリエンス研修教材のカードを使って参加者の皆様に体験していただきました。

「新入社員の育成」は多くの組織、そして人事担当のご責任者、職場の育成担当の方々が興味関心をお持ちのテーマです。ヒューマンラボでは、新入社員の育成のお役にたてる研修を、引き続き開発していきます。